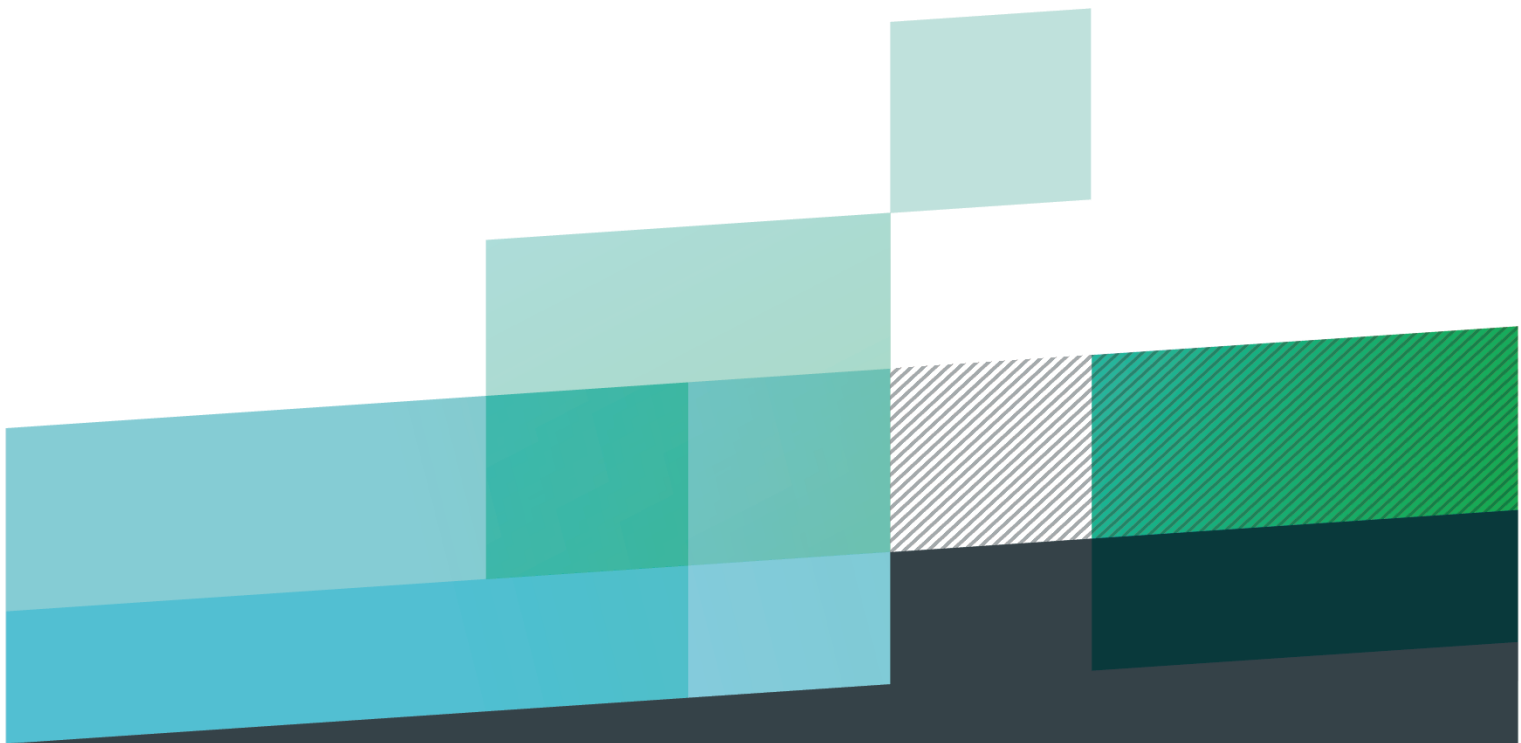


## Nota de prensa

**Safety Management Trend Report 2022: informe de tendencias de la seguridad y la salud en el trabajo**



# Safety Management Trend Report 2022: un informe exhaustivo de las tendencias de seguridad y salud en el trabajo

La profesionalización de la gestión de la COVID-19 deja espacio a otras cuestiones estratégicas, como la digitalización y la sostenibilidad

- **La nueva edición del informe sobre gestión de la seguridad de Quentic recoge las opiniones de expertos de renombre internacional, así como de más de 500 profesionales de la seguridad en el trabajo.**
- **Se consolida la valoración positiva de la seguridad y la salud en el trabajo: 3 de cada 4 profesionales encuestados experimentan más aprecio y apoyo por su trabajo ahora que en el pasado.**
- **El panel de expertos hace hincapié en los riesgos psicosociales.**
- **La exigencia de una gestión integrada de la responsabilidad hace que se invierta más en salud y seguridad en el trabajo: el 40 % de los encuestados afirma que los criterios ESG son un factor determinante.**

En los dos últimos años, la salud y la seguridad en el trabajo han recibido una atención sin precedentes. Los profesionales del sector se han visto obligados a enfrentarse a una pandemia mundial. El vaivén entre unas precauciones muy estrictas y una reticente vuelta a la «normalidad» ha aumentado la presión sobre los y las responsables de EHS, pero también ha aumentado el nivel de conocimiento y la concienciación sobre las actividades que desempeñan a diario.

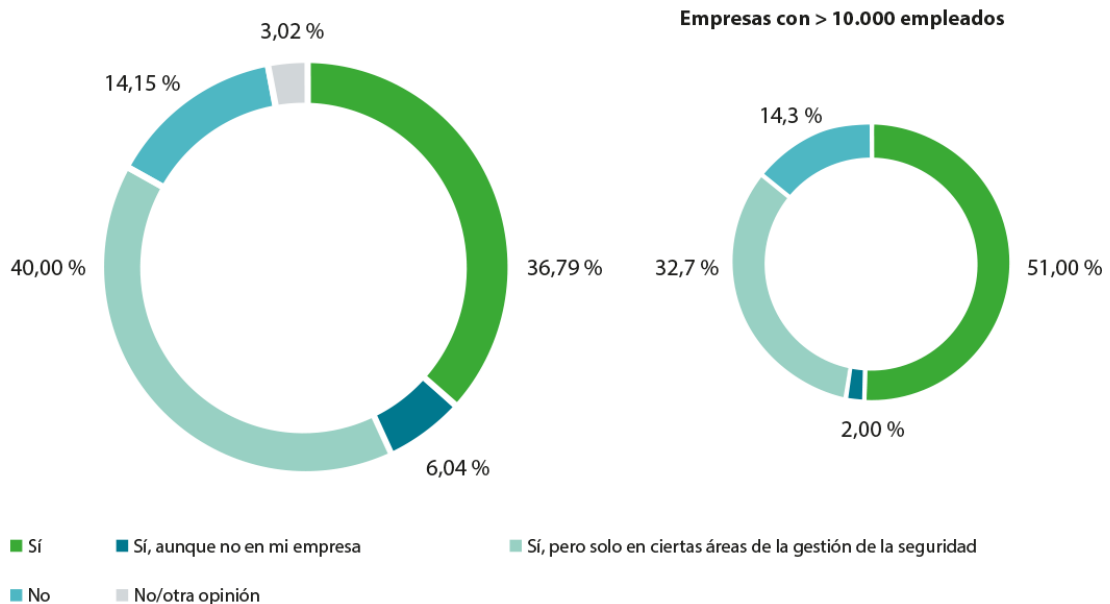
Esta fue una de las conclusiones principales del Safety Management Trend Report de 2022 de Quentic, uno de los principales proveedores de soluciones de software como servicio para la gestión de la seguridad laboral, el medioambiente, la sostenibilidad y la calidad. En la edición de este año de su informe anual sobre tendencias de la seguridad y la salud en el trabajo, Quentic analizó, además, en qué medida temas estratégicos como los criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) o la digitalización, influirán en el sector a largo plazo.

Para su elaboración, el equipo editorial de Quentic entrevistó a once expertos de renombre internacional. Entre los expertos encuestados se encuentran Rosa María Orriols, experta en EHS, miembro, entre otras instituciones, de la Comisión Internacional de Salud Ocupacional (ICOH) y de la Societat Catalana de Salut Laboral (SCSL) y Dolores Rico, consultora y promotora de lugares de trabajo seguros reconocida en la industria por su labor en pro de la cultura de seguridad. Adicionalmente, Quentic encuestó a más de 500 profesionales de la seguridad laboral de toda Europa quienes opinaron sobre las tendencias y novedades más destacadas, que comprenden desde la digitalización y la influencia de la pandemia de la COVID-19 hasta la creciente relevancia de los criterios ESG.

## Aumento de la valoración de la SST: ¿un cambio que llega para quedarse?

La pasada edición del Trend Report de 2021 reveló que la pandemia de coronavirus había supuesto grandes retos, pero también había mejorado la percepción de la profesión. En esa línea, la cuestión que aborda la edición de este año del informe es si esa mayor valoración podría mantenerse en el tiempo. Los resultados parecen confirmar esta hipótesis: tres de cada cuatro encuestados reconoce un mayor reconocimiento de la salud y la seguridad y del apoyo en sus empresas en su totalidad o, al menos, en áreas determinadas. Un cambio que es más evidente en las compañías de mayor tamaño.

**El pasado año, los resultados de la encuesta del Trend Report mostraron que, a raíz de la Covid-19, ha aumentado el aprecio y el apoyo en relación a la SST en múltiples empresas. ¿Está de acuerdo?**



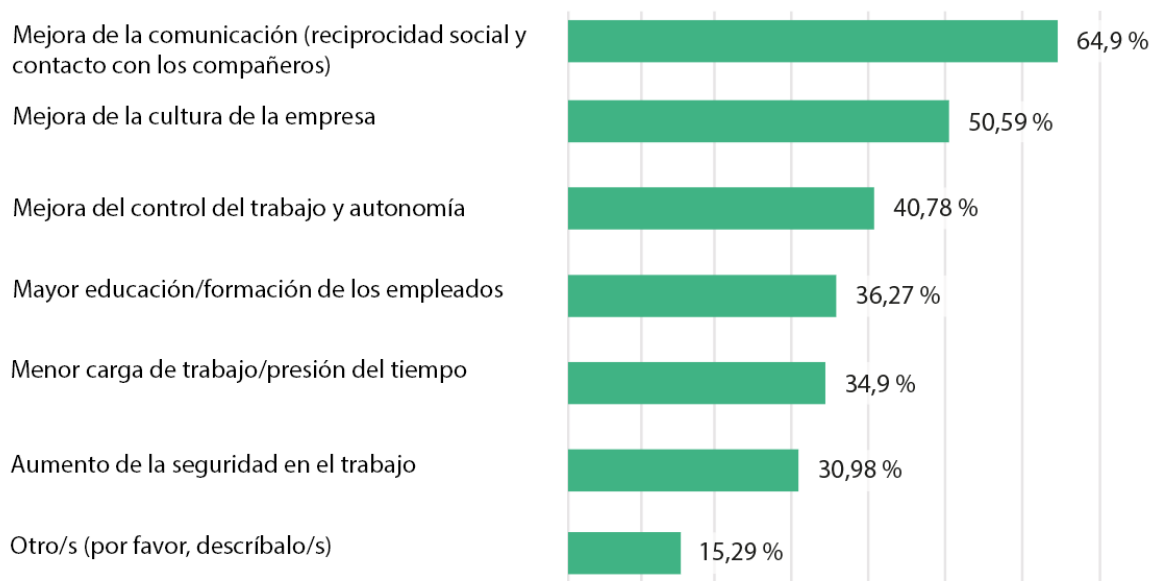
© Quentic GmbH / Safety Management Trend Report 2022

En lo que respecta al futuro de esta tendencia, más de la mitad de los especialistas, preventivistas y responsables de SST encuestados se muestran optimistas y consideran que la seguridad laboral seguirá ganando relevancia o que se consolidará a un mayor nivel.

## Los riesgos psicosociales se consolidan como una cuestión de interés

El panel de expertos subraya, sin embargo, la necesidad de prestar especial atención a los riesgos psicosociales. Hacen hincapié en el modo en que la desaparición de los límites entre la vida profesional y privada, el cambio al teletrabajo, la falta de contacto social y el aumento del temor al contagio afectan a la salud mental de los empleados. En su opinión, se requiere una mayor concienciación sobre este tema y un liderazgo capacitado para responder. En este sentido, opinan que factores humanos como un buen liderazgo, la mejora de los vínculos sociales y la compensación de situaciones de estrés, desempeñarán un papel decisivo en el futuro cercano.

### ¿Qué tendría que cambiar, en su opinión, para que disminuya el riesgo psicosocial de los empleados de su empresa?



© Quentic GmbH / Safety Management Trend Report 2022

Una problemática de la que son conscientes los profesionales del sector quienes mostraron su deseo de ampliar sus competencias en estas áreas, como concluye el Safety Management Trend Report de 2022. No obstante, la responsabilidad de prevenir el estrés psicológico no puede recaer únicamente sobre sus hombros y será necesaria también la implicación de la dirección y del resto de empleados de cada organización para hacer frente a los retos que se nos presentarán este año.

### ¿En qué áreas de la SST le gustaría adquirir mayores competencias?

(Es posible seleccionar varias respuestas)

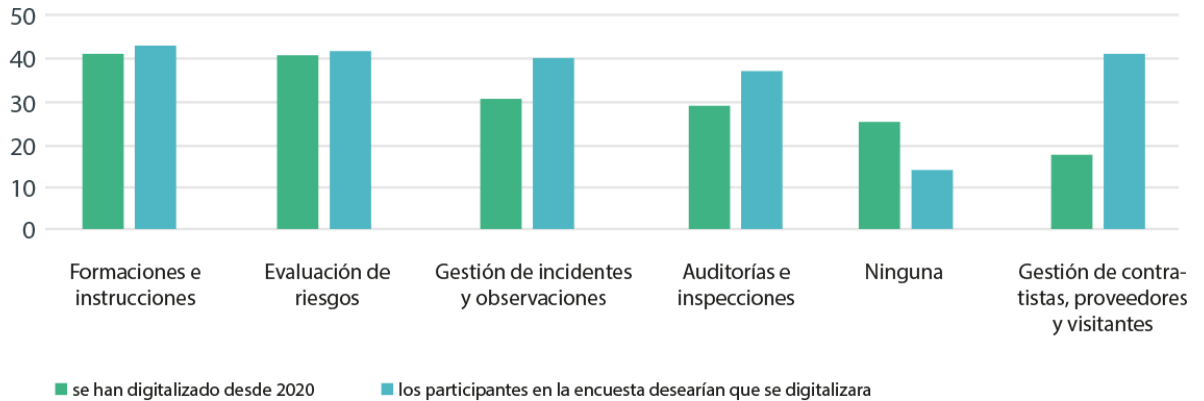


© Quentic GmbH / Safety Management Trend Report 2022

## Mayor digitalización de los procesos en SST

La creciente digitalización del trabajo en general sigue presentando oportunidades y desafíos, una tendencia que también se hace presente en la salud y seguridad en el trabajo. En este sentido, es probable que temas como las auditorías remotas, la formación online y las evaluaciones de riesgos digitales sigan siendo claves en el próximo año. Sin embargo, la demanda de digitalización dista mucho de estar totalmente cubierta y crecerá aún más en 2022, en especial en relación con la gestión de incidentes, de contratistas y de visitantes.

**¿Qué partes de la gestión de la seguridad ha digitalizado su empresa desde 2020/ le gustaría gestionar de forma digital? (Es posible seleccionar varias respuestas)**



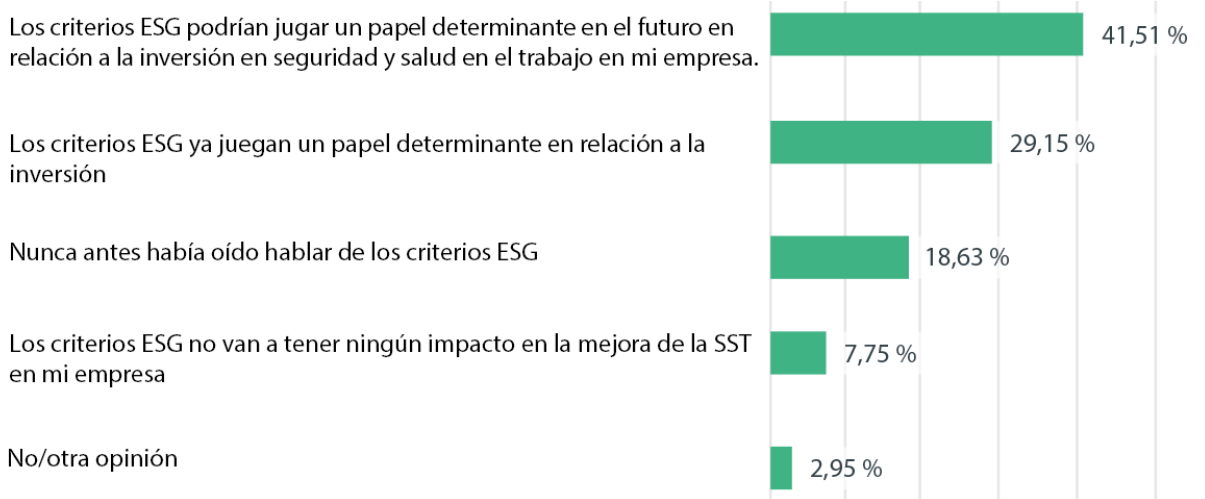
© Quentic GmbH / Safety Management Trend Report 2022

Por su parte, el panel de expertos también señala cambios de mayor alcance en la digitalización de la seguridad laboral. Por un lado, subrayan cómo el uso de dispositivos portátiles y sensores, por ejemplo, pueden mejorar la seguridad en el trabajo. Por otro, también destacan que la mayor interacción humano-máquina en centros de trabajo dotados de alta tecnología puede dar lugar a la aparición de nuevos riesgos. Ven grandes oportunidades, en particular en lo que respecta a la interconexión de los procesos de trabajo, que es ahora más posible que nunca gracias al nuevo estándar de telecomunicación 5G y al uso de la inteligencia artificial aplicada a la seguridad en el trabajo. Con todo, también destacan que, en algunos casos, aún faltan bases jurídicas para que la aplicación segura, sana y, por ende, productiva de estas nuevas tecnologías pueda estandarizarse en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo.

## La salud y seguridad en el trabajo asociada a la sostenibilidad

El Safety Management Trend Report de 2022 constata que la salud y seguridad en el trabajo debe entenderse en un contexto integrado con todos los procesos corporativos. Si bien hace tiempo que ya que la gestión medioambiental y de la calidad se han incorporado en gran medida a las funciones de gestión de EHSQ, el aumento de la presión por parte de consumidores y otras partes interesadas con respecto a gobernanza corporativa redefinirá cada vez más la profesión. Las organizaciones apuestan cada vez más por una gestión de la responsabilidad integrada en la que los criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) van de la mano.

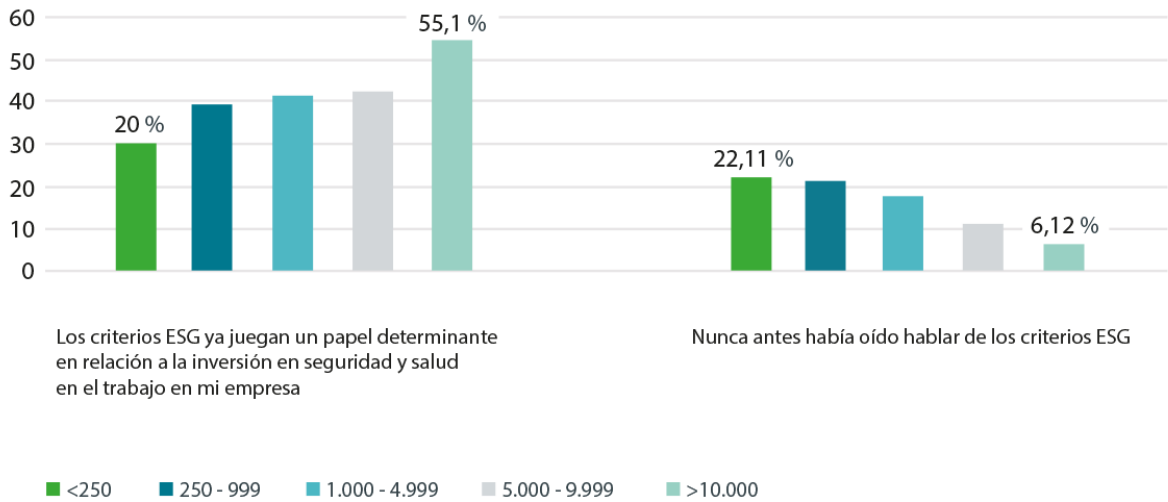
## En su opinión, ¿qué papel juegan los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo)?



© Quentic GmbH / Safety Management Trend Report 2022

Esto supone una gran oportunidad para la SST, ya que, en el contexto de los criterios ESG, una estrategia integrada en materia de EHS es la piedra angular para el éxito empresarial. En este sentido, los criterios ESG también están impulsando las inversiones en seguridad y salud en el trabajo. Esta evolución, que ya es clara en las grandes empresas también empieza a ganar terreno en las pequeñas y medianas empresas. Para los profesionales de ESG, esto significa que deben seguir desarrollando nuevas áreas de conocimiento y consolidar aún más su flexibilidad y disposición a aprender para impulsar de forma activa la gestión de la seguridad desde una perspectiva holística.

## En su opinión, ¿qué papel juegan los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo)?



© Quentic GmbH / Safety Management Trend Report 2022

Ya es posible descargar el Safety Management Trend Report completo y de forma gratuita en <http://www.quentic.es/safety-trends>

Algunos otros de los principales temas que aborda este informe son:

- Liderazgo en seguridad: competencias de liderazgo como clave del éxito en SST.
- Cultura de seguridad: la comunicación y la orientación dan alas a la cultura de seguridad.
- «Poner en el centro a las personas y ser coherentes: la receta del éxito en la gestión de la SST»: Entrevista con Dolores Rico.
- ¡Y mucho más!

## Acerca de Quentic

Quentic es uno de los principales proveedores de soluciones de software como servicio (SaaS) de EHSQ y ESG. Consta de diez módulos individuales combinables entre sí, a través de los cuales la plataforma cubre aspectos clave de Seguridad laboral, Incidentes y observaciones, Riesgos y auditorías, Sustancias peligrosas, Control de trabajo, Compliance legal, Instrucciones online, Procesos, así como Gestión medioambiental y Sostenibilidad. La cartera de soluciones se complementa a través de la Quentic App para la elaboración de informes móviles y de Quentic Analytics, para un potente análisis de datos EHSQ mediante paneles claros que se actualizan a diario. Más de 900 empresas ya confían en las soluciones de software de Quentic para reforzar la gestión de EHSQ de su organización, así como de las áreas relacionadas con la responsabilidad en criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG). El software integral también es apto para implantar, gestionar y mantener sistemas de gestión completos basados en las normas ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001.



*La empresa tiene su sede en Berlín (Alemania) y cuenta con más de 250 empleados. Tiene sucursales en Alemania, Austria, Suiza, Finlandia, Suecia, Dinamarca, Bélgica, Países Bajos, Francia, España e Italia.*

